



COVID-19: Application Period for Short-Term Working Allowance Extended

Recent Developments

The Presidential Decision No. 3238 published in the Official Gazette No. 31321 on 1 December 2020 ("**Decision**") extended short-term working applications due to COVID-19 to 31 December 2020.

What Does the Decision Regulate?

Within the scope of measures taken due to the COVID-19 pandemic, the deadline for short-term working applications due to COVID-19 ended on 30 June 2020. The Decision extends the application deadline to 31 December 2020. In other words, employers who did not apply for short-term working before 30 June 2020 but who would like to implement short-term working due to COVID-19 can apply to the Turkish Employment Institution between 1 December 2020 and 31 December 2020. The short-term working allowance to be provided pursuant to the Decision will not be deducted from the unemployment benefit period.

In addition, the Decision relieves the employers who applied for short-term working due to COVID-19 until 30 June 2020. The Decision states that the respective employers' obligation to pay half of the salaries of their employees, who were within the scope of the short-term working, during the one-week waiting period (regulated in Articles 24 and 40 of the Labor Code No. 4857) will be considered to have been met.

Conclusion

The COVID-19 pandemic has substantially affected Turkey and working life practices in Turkey. The state continues to implement certain practices to support employers and protect employees. We recommend that employers closely monitor all legal changes regarding the COVID-19 pandemic.

COVID-19: Kısa Çalışma Ödeneğine Başvuru Süresi Uzatıldı

Son Gelişmeler

1 Aralık 2020 tarihli 31321 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 3238 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ("**Karar**"), COVID-19 kaynaklı kısa çalışma için başvuru süresini 31 Aralık 2020 tarihine uzatmıştır.

Karar Neleri Düzenliyor?

COVID-19 salgını nedeniyle alınan önlemler kapsamında, COVID-19 kaynaklı kısa çalışma için başvuru süresi 30 Haziran 2020 tarihinde son bulmuştu. Karar, başvuru süresini 31 Aralık 2020 tarihine uzatmıştır. Bir diğer ifadeyle, 30 Haziran 2020 tarihinden önce kısa çalışma için başvuru yapmamış ve fakat COVID-19 nedeniyle kısa çalışma uygulamak isteyen işverenler, 1 Aralık 2020 ile 31 Aralık 2020 tarihleri arasında Türkiye İş Kurumu'na başvurabileceklerdir. Karar kapsamında temin edilecek kısa çalışma ödeneği, işsizlik ödeneği süresinden düşülmeyecektir.

Ayrıca, 30 Haziran 2020 tarihine kadar COVID-19 nedeniyle kısa çalışma başvurusunda bulunan işverenlere kolaylık sağlanmıştır. Söz konusu işverenlerin kısa çalışma yaptırdıkları çalışanlarına (4857 sayılı İş Kanunu'nun 24 ve 40 numaralı maddelerinde öngörülen) bir haftalık bekleme süresi boyunca yarım ücret ödeme yükümlülüğünün yerine getirildiği kabul edilmiştir.

Sonuç

COVID-19 salgını, Türkiye'yi ve Türkiye'deki çalışma yaşamına dair uygulamaları esaslı bir şekilde etkilemiştir. Devlet, işverenlere destek olmak ve çalışanları korumak amacıyla bazı uygulamaları yürürlüğe koymaya devam etmektedir. İşverenlerin COVID-19 salgınına ilişkin gelişmeler oldukça konu ile ilgili tüm hukuki değişiklikleri yakından takip etmelerini tavsiye ederiz.