



[Click the button to listen to our legal alert now!](#)

COVID-19: New Incentives and Supports Relating to Working Life

Recent Developments

Law No. 7256 on the Restructuring of Certain Receivables and Amendment of Certain Laws has been published in the Official Gazette No. 31307, dated 17 November 2020 ("**Law**"), and has entered into force. The Law introduces new incentives and supports relating to working life.

What Does the Law Regulate?

1. Insurance premium support for individuals benefiting from unemployment allowance

Unemployed individuals will have all of their long-term insurance premiums, calculated for the last period during which they benefited from unemployment allowance before their date of employment, covered by the Unemployment Insurance Fund. This is conditional on the individuals benefiting from unemployment allowance finding a job in the private sector within 90 days following their unemployment date and meeting the other conditions stipulated in the Law. Individuals can benefit from this opportunity only once for the same unemployment allowance entitlement.

2. Extension of incentives for the employment of young individuals, women and individuals with professional qualification certificates

Pursuant to the Unemployment Insurance Law No. 4447 ("**Unemployment Insurance Law**"), an incentive for the employment of young individuals, women and individuals with professional qualification certificates was put in place, which would expire on 31 December 2020. The Law authorizes the President to extend this incentive until 31 December 2023.

3. Extension of additional employment incentive

In line with the Unemployment Insurance Law, an insurance premium incentive has been provided to private sector employers for the additional number of individuals they employed between 1 January 2018

and 31 December 2020, when compared to the average number of employees they employed in the last year. This incentive would be provided for a period of 12 months, but would be extended to 18 months if the additionally employed individuals were female, young or disabled, and would ultimately expire on 31 December 2020. The Law authorizes the President to extend this incentive until 31 December 2023.

4. Extension of short-term working allowance

Within the scope of the measures taken due to the COVID-19 pandemic, short-term working was implemented and it was regulated that the President could extend this practice until 31 December 2020. The Law authorizes the President to extend the application date for short-term working and/or the duration of short-term working allowance, either separately for certain business lines or as a whole, until 30 June 2021.

5. Extension of insurance premium support

Within the scope of the measures taken due to the COVID-19 pandemic, it was regulated that an insurance premium support would be provided for a period of three months and not later than 31 December 2020, to employers that have implemented short-time working or sent their employees on unpaid leave during the pandemic. The President could extend the three-month period up to six months. The Law authorizes the President to extend the date from 31 December 2020 until 30 June 2021.

6. Support for those who have been terminated between 1 January 2019 and 17 April 2020 and for unregistered employees

In case individuals, whose employment agreements have been terminated between 1 January 2019 and 17 April 2020 for a reason other than Article 25/1/II of the Labor Code, and unregistered employees apply to their last workplace within 30 days, insurance premium support will be provided to the employer or cash wage support will be provided to the employee based on whether (i) the employees are actually employed by employers, (ii) the employees are recruited by employers but sent on unpaid leave or (iii) the employees' applications are not accepted by employers. This regulation will enter into force on 1 December 2020.

7. Support for each additional employee to be employed when compared to the period between January 2019 and April 2020

Insurance premium support will be provided to employers for each employee they employ in addition to the least number of employees they employed between January 2019 and April 2020. This support will be provided by making monthly deductions from all premiums due by employers to the Social Security Institution. If the employer sends the employee on unpaid leave, the employee will be given cash wage support. This regulation will enter into force on 1 December 2020.

8. Return of excess and unwarranted short-term working allowances

Excess and unwarranted short-term working allowances, caused by incorrect transactions of employers with respect to short-term working applications filed due to COVID-19 for October 2020 and before, will not be reclaimed from employers if the state has not reclaimed them as of 17 November 2020. On the other hand, the state will not return to employers or deduct allowances it has reclaimed.

Conclusion

The COVID-19 pandemic has substantially affected Turkey and the working life practices in Turkey. The state continues to implement certain practices to support employers and protect employees. We recommend that employers closely monitor all legal changes regarding the COVID-19 pandemic.



Artık bültenlerimizi sesli olarak da dinleyebilirsiniz!

COVID-19: Çalışma Yaşamına Yönelik Yeni Teşvik ve Destekler

Son Gelişmeler

7256 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ("**Kanun**"), 17 Kasım 2020 tarihli 31307 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Kanun, çalışma yaşamına yönelik yeni teşvik ve destekler getirmektedir.

Kanun Neleri Düzenliyor?

1. İşsizlik ödeneğinden yararlanan kişiler için sigorta primi desteği

İşsizlik ödeneğinden yararlanan kişilerin işten ayrılmalarını takip eden 90 gün içerisinde özel sektör işyerlerinde işe girmeleri ve Kanun'da öngörülen diğer şartları sağlamaları şartıyla, işe başladıkları tarihten önce yararlandıkları en son işsizlik ödeneği süresi için hesaplanacak uzun vadeli sigorta primlerinin tamamı İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanacaktır. Bu imkândan aynı işsizlik ödeneği hak sahipliği için sadece bir defa yararlanılacaktır.

2. Genç, kadın ve mesleki yeterlilik belgesi sahibi kişilerin istihdamına yönelik teşvikte süre uzatımı

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ("**İşsizlik Sigortası Kanunu**") uyarınca genç, kadın ve mesleki yeterlilik belgesi sahibi kişilerin istihdamını konu edinen teşvik hayata geçirilmiş olup bu teşvikin uygulama süresi 31 Aralık 2020 tarihinde sona ermekteydi. Kanun ile söz konusu teşvikin 31 Aralık 2023 tarihine kadar uzatılabilmesi için Cumhurbaşkanı'na yetki verilmiştir.

3. İlave istihdam teşvikinde süre uzatımı

İşsizlik Sigortası Kanunu uyarınca, 1 Ocak 2018 ile 31 Aralık 2020 tarihleri arasında özel sektör işverenlerince bir önceki yıl ortalamasına göre ilave istihdam edilen kişiler için 12 ay, bu kişinin kadın, genç veya engelli olması durumunda 18 ay süreyle sigorta primi teşviki sağlanmakta; anılan teşvik süresi 31 Aralık 2020 tarihinde sona ermekteydi. Kanun ile söz konusu teşvikin 31 Aralık 2023 tarihine kadar uzatılabilmesi için Cumhurbaşkanı'na yetki verilmiştir.

4. Kısa çalışma ödeneğinde süre uzatımı

COVID-19 nedeniyle alınan önlemler kapsamında, kısa çalışma uygulaması hayata geçirilmiş ve bu uygulamanın Cumhurbaşkanı tarafından 31 Aralık 2020 tarihine dek uzatılabileceği düzenlenmişti. Kanun ile kısa çalışma ödeneğine başvuru tarihinin ve/veya kısa çalışma ödeneği süresinin sektörel olarak ayrı ayrı veya bir bütün olarak 30 Haziran 2021 tarihine kadar uzatılmasına yönelik olarak Cumhurbaşkanı'na yetki verilmiştir.

5. Sigorta primi desteğinde süre uzatımı

COVID-19 nedeniyle alınan önlemler kapsamında, pandemi döneminde çalışanlarını kısa çalışmaya geçiren veya ücretsiz izne gönderen işverenlere, üç ay süreyle ve 31 Aralık 2020 tarihini geçmemek üzere sigorta primi desteği sağlanacağı; Cumhurbaşkanı'nın üç aylık süreyi altı aya kadar uzatabileceği düzenlenmişti. Kanun ile 31 Aralık 2020 tarihini 30 Haziran 2021 tarihine kadar uzatabilmesine yönelik olarak Cumhurbaşkanı'na yetki verilmiştir.

6. İş sözleşmesi 1 Ocak 2019 ile 17 Nisan 2020 arasında sona erenler ile kayıt dışı çalışanlara ilişkin destek

İş sözleşmesi 1 Ocak 2019 ile 17 Nisan 2020 arasında İş Kanunu madde 25/1/II dışında sona erenler ile kayıt dışı çalışan kişilerin en son çalıştıkları işyerlerine 30 gün içerisinde başvurmaları durumunda, çalışanların (i) işverenler tarafından fiilen çalıştırılmaları, (ii) işverenler tarafından işe alınıp ücretsiz izne gönderilmeleri, (iii) başvurularının işverenler tarafından kabul edilmemesi seçeneklerine göre, işverenlere sigorta primi desteği yahut çalışanlara nakdi destek verilecektir. Bu uygulama 1 Aralık 2020 tarihinde yürürlüğe girecektir.

7. 2019 Ocak ile 2020 Nisan tarihleri arasındaki döneme nazaran ilave olarak istihdam edilecek her bir sigortalı için destek

2019 Ocak ile 2020 Nisan tarihleri arasındaki dönemde işverenlerce en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak istihdam edilecek her bir sigortalı için her ay işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumu'na ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle sigorta primi desteği sağlanacaktır. Şayet çalışan işveren tarafından ücretsiz izne gönderilirse, bu durumda çalışana nakdi ücret desteği verilecektir. Bu düzenleme 1 Aralık 2020 tarihinde yürürlüğe girecektir.

8. Fazla ve yersiz ödenen kısa çalışma ödeneklerinin iadesi

COVID-19 sebebiyle işverenlerin yaptıkları kısa çalışma başvuruları kapsamında, 2020 Ekim ayı ve öncesi döneme ait işverenlerin hatalı işlemlerinden kaynaklanan fazla ve yersiz kısa çalışma ödeneklerinden, 17 Kasım 2020 tarihi itibarıyla devlet tarafından tahsil edilmemiş olanlar terkin edilecek, ancak devlet tarafından tahsil edilenler iade veya mahsup edilmeyecektir.

Sonuç

COVID-19 salgını, Türkiye'yi ve Türkiye'deki çalışma yaşamına dair uygulamaları esaslı bir şekilde etkilemiştir. Devlet, işverenlere destek olmak ve çalışanları korumak amacıyla bazı uygulamaları yürürlüğe koymaya devam etmektedir. İşverenlerin COVID-19 salgınına ilişkin gelişmeler oldukça konu ile ilgili tüm hukuki değişiklikleri yakından takip etmelerini tavsiye ederiz.