

Employment / İş Hukuku

COVID-19: Termination Prohibition, Unpaid Leave and Short-Term Working Extended Again

Recent Development

Within the scope of governmental measures taken due to the COVID-19 pandemic, the termination prohibition, unpaid leave and short-time working allowance have been extended once again, for an additional two months, with the Presidential Decisions No. 3134 and 3135, which were published in the Official Gazette No. 31287 dated October 27, 2020.

What Do the Presidential Decisions Say?

Prohibition of Termination and Unpaid Leave

The prohibition of employment termination and employers' option to send their employees on unpaid leave during the determined period has been extended until January 17, 2021.

Short-term Working Allowance

The period for short-time working allowance has been extended for an additional two months, within the framework of the same principles in the previous extensions. The new two-month extension period will start as of the end of the last two-month extension period.

Conclusion

The COVID-19 pandemic substantially affected Turkey and the Turkish employment practice. The government continues taking certain steps in order to assist employers and to protect employees. We recommend employers monitor all legal developments as the COVID-19 pandemic progresses.

Please stay up to date with further developments through [the Esin Attorney Partnership Coronavirus Helpdesk](#).

COVID-19: Fesih Yasağı, Ücretsiz İzin ve Kısa Çalışma Süreleri Yeniden Uzatıldı

Yeni Gelişme

COVID-19 salgını nedeniyle alınan önlemler kapsamında fesih yasağı, ücretsiz izin ve kısa çalışma süreleri 27 Ekim 2020 tarihli ve 31287 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 3134 sayılı ve 3135 sayılı Cumhurbaşkanđı Kararları ile iki aylık bir süre için olmak üzere yeniden uzatılmıştır.

Cumhurbaşkanđı Kararları Neleri Düzenliyor?

Fesih Yasağı ve Ücretsiz İzin

Fesih yasağı süresi ve fesih yasağı boyunca işverenlerin çalışanlarını ücretsiz izne gönderme imkânı 17 Ocak 2021 tarihine dek uzatılmıştır.

Kısa Çalışma Ödeneđi

Kısa çalışma ödeneğinin süresi, önceki uzatmalarda uygulanan aynı esaslar çerçevesinde iki ay daha uzatılmıştır. İki aylık yeni uzatma süresi, iki aylık son uzatma süresinin bitiminden itibaren başlayacaktır.

Sonuç

COVID-19 salgını, Türkiye'yi ve Türkiye'deki çalışma yaşamına dair uygulamaları esaslı bir şekilde etkilemiştir. Devlet, işverenlere destek olmak ve çalışanları korumak amacıyla bazı uygulamaları yürürlüğe koymaya devam etmektedir. İşverenlerin COVID-19 salgınına ilişkin gelişmeler oldukça konu ile ilgili tüm hukuki değişlikleri yakından takip etmelerini tavsiye ederiz.

COVID-19 salgını ile ilgili hukuki düzenlemelerle ilgili bilgilere [Esin Avukatlık Ortaklığı Coronavirüs Masası](#)'ndan ulaşabilirsiniz.