

Employment / İş Hukuku

COVID-19: Short-Term Working Extended For Two Additional Months

Recent Development

Within the scope of the measures taken due to the COVID-19 pandemic, the Presidential Decisions No. 2706 and No. 2810 extended the short-time working allowance twice.

The short-time working allowance has been extended again, this time for two months, with the Presidential Decision No. 2915, which was published in the Official Gazette dated August 31, 2020, and No. 31230.

What Does the Presidential Decision Say?

The Presidential Decision No. 2706 extended the short-time working allowance period for one month for workplaces that applied for the allowance by June 30, 2020 (inclusive) due to compelling reasons arising from COVID-19, without requiring a new application and compliance review for the same employees who were benefiting from the short-term working allowance and based on the same terms.

- i. For workplaces where the short-term working system ended before June 30, 2020, the one-month extension period started on July 1, 2020.
- ii. For workplaces where short-term working system continued as of June 30, 2020, the one-month period extension started on the date when the short-term working system ended for the respective workplace.

Thereafter, the Presidential Decision No. 2810 extended the short-time working allowance period for another month, within the framework of the above-stated principles. The second extension period started as of the end of the first one-month extension period mentioned above under (i) and (ii).

The Presidential Decision No. 2915 now extends the short-time working allowance period for another two months, within the framework of the same principles. The two-month extension period will start as of the end of the second one-month extension period mentioned above.

Conclusion

The COVID-19 pandemic substantially affected Turkey and the Turkish employment practice. Certain steps are continued to be taken in order to assist employers and to protect employees. We recommend employers monitor all legal developments as the COVID-19 pandemic progresses.

Please stay up to date with further developments through [the Esin Attorney Partnership Coronavirus Helpdesk](#).

COVID-19: Kısa Çalışma İki Ay Uzatıldı

Yeni Gelişme

COVID-19 salgını nedeniyle alınan önlemler kapsamında kısa çalışma ödeneği 2706 sayılı ve 2810 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararları ile iki defa uzatılmıştı.

31 Ağustos 2020 tarihli ve 31230 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 2915 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile kısa çalışma ödeneği, bu sefer iki aylık bir süre için olmak üzere yeniden uzatılmıştır.

Cumhurbaşkanlığı Kararı Neleri Düzenliyor?

COVID-19'dan kaynaklanan zorlayıcı nedenler yüzünden 30 Haziran 2020 tarihine kadar (ve bu tarih dâhil olmak üzere) kısa çalışma ödeneğinden yararlanmak için başvuran işyerleri için kısa çalışma ödeneği, yeni bir başvuru ve uygunluk tespiti yapılmasına gerek bulunmaksızın, daha önce kısa çalışmadan yararlanan aynı işçiler için ve aynı şartları aşmamak kaydıyla 2706 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile bir ay uzatılmıştı.

- 30 Haziran 2020 tarihinden önce kısa çalışma uygulamasının sona ermiş olduğu işyerleri için bir aylık uzatma süresi 1 Temmuz 2020 tarihinden itibaren başlamıştı.
- 30 Haziran 2020 tarihi itibarıyla kısa çalışma uygulamasının devam ettiği işyerleri için bir aylık uzatma süresi kısa çalışmanın ilgili işyeri için sona erdiği tarihten itibaren başlamıştı.

2810 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile kısa çalışma ödeneğinin süresi yukarıda belirtilen esaslar çerçevesinde bir ay daha uzatılmıştı. Söz konusu ikinci uzatma süresi, yukarıda (i) ve (ii) kapsamında açıklanan ilk bir aylık uzatma süresinden sonra başlamıştı.

Şimdi ise 2915 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile kısa çalışma ödeneğinin süresi aynı esaslar çerçevesinde iki ay daha uzatılmıştır. İki aylık uzatma süresi, yukarıda bahsi geçen ikinci bir aylık uzatma süresinin bitiminden itibaren başlayacaktır.

Sonuç

COVID-19 salgını, Türkiye'yi ve Türkiye'deki çalışma yaşamına dair uygulamaları esaslı bir şekilde etkilemiştir. İşverenlere destek olmak ve çalışanları korumak amacıyla bazı uygulamaların yürürlüğe konulmasına devam edilmektedir. İşverenlerin COVID-19 salgınına ilişkin gelişmeler oldukça konu ile ilgili tüm hukuki değişiklikleri yakından takip etmelerini tavsiye ederiz.

COVID-19 salgını ile ilgili hukuki düzenlemelerle ilgili bilgilere [Esin Avukatlık Ortaklığı Coronavirüs Masası](#)'ndan ulaşabilirsiniz.