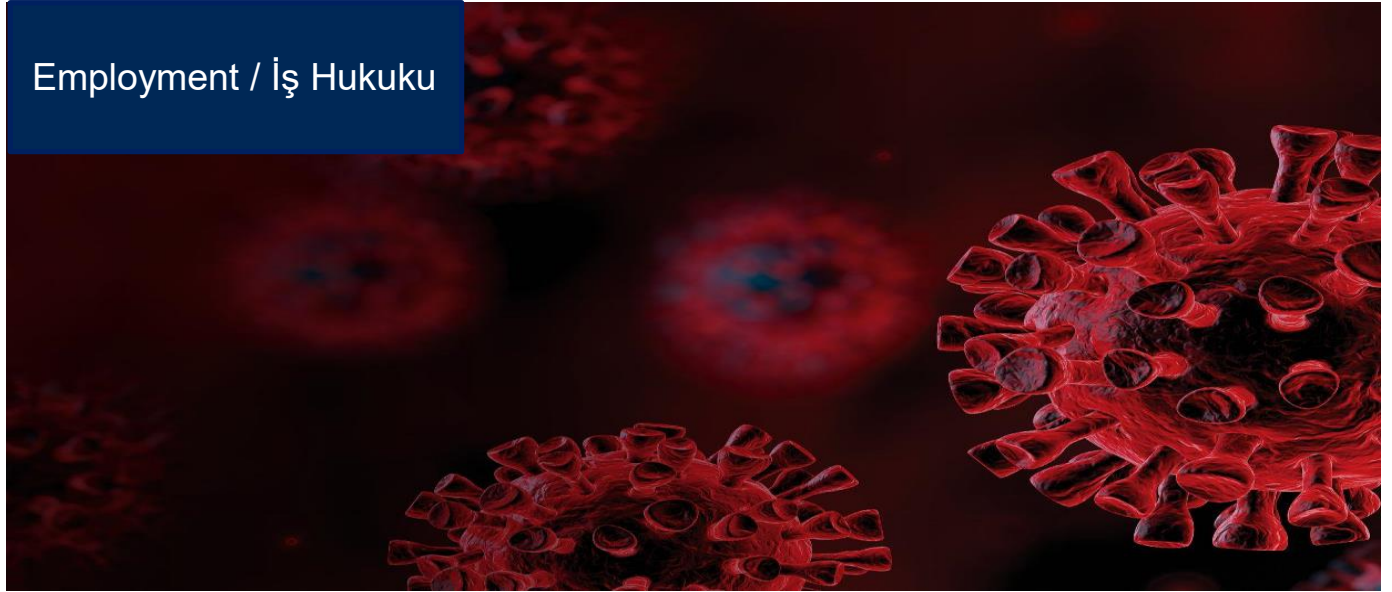


Employment / İş Hukuku



COVID-19: Short-Term Working Allowance II

As the 2019 novel coronavirus (COVID-19) continues to spread across the globe, the virus has become a primary concern for employers in Turkey.

The President of the Turkish Republic delivered a speech on March 18, 2020 where he stated that the government will furnish short-term working allowances due to the COVID-19 pandemic, and that the application process for short-term working allowance will be facilitated and shortened.

In this regard, the Law No. 7226 on Amendments to Certain Laws ("**Law**") was published in the (second) Official Gazette dated March 26, 2020 and numbered 31080. The Law, among others, also amends the Law No. 4447 on Unemployment Insurance ("**Law No. 4447**"), in terms of the short-term working allowance.

What Does the Law Say?

The amendments entered into force on March 26, 2020 and are applicable retroactively as of February 29, 2020. These amendments relate to applications for short-term working due to COVID-19.

Pursuant to the Law:

- Applications for short-term working due to COVID-19 can be filed until June 30, 2020.
- Employees must fulfill certain conditions, such as paying unemployment insurance premiums and having worked under an employment for a certain period, to benefit from the short-term working allowance. The time periods for these conditions have been reduced in relation to short-term working allowance due to COVID-19.

Accordingly, employees who (i) paid unemployment insurance premiums for at least 450 days in the three years prior to the start of the short-term working; and (ii) worked under an employment agreement for the last 60 days prior to the start of the short-term working, can benefit from the short-term working allowance due to COVID-19.

- Employers are required not to terminate any employees during the short-term working period in order to be able to benefit from the short-term working due to COVID-19. The only exemption is if

the employer terminates an employee for just cause due to the reasons that are contrary to ethics and goodwill and similar cases as regulated under Article 25/1-II of the Labor Code No. 4857.

- Applications for short-term working allowance due to COVID-19 shall be evaluated within 60 days as of the application date.
- The Presidency of the Turkish Republic is authorized to extend the application for short-term working due to COVID-19, until December 31, 2020.

Conclusion

COVID-19 substantially affected Turkey and the Turkish employment practice. The government continues to take certain steps to provide assistance to employers. We recommend employers to monitor all developments as the COVID-19 pandemic progresses.

COVID-19: Kısa Çalışma Ödeneği II

2019 Yeni Koronavirüs (COVID-19) salgını tüm dünyaya yayılmaya devam ederken virüs Türkiye'de işverenlerin temel bir endişesi haline gelmiş bulunuyor.

Türkiye Cumhuriyeti Sayın Cumhurbaşkanı 18 Mart 2020 tarihli konuşmasında, kısa çalışma ödeneğinin COVID-19 sebebiyle devreye alınacağı, kısa çalışma ödeneğinden faydalanmak için gereken süreçlerin kolaylaştırılacağı ve hızlandırılacağını belirtti.

Bu bağlamda, 26 Mart 2020 tarihli ve 31080 numaralı (mükerrer) Resmi Gazete'de 7226 sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ("**Kanun**") yayımlandı. Kanun, getirmiş olduğu diğer değişikliklerin yanı sıra, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun ("**4447 sayılı Kanun**") kısa çalışma ödeneğine ilişkin düzenlemeleri ile ilgili de değişiklikler yapıyor.

Kanun Ne Diyor?

Değişiklikler, 29 Şubat 2020 tarihinden itibaren uygulanmak üzere 26 Mart 2020 tarihinde yürürlüğe girdi. Bu değişiklikler COVID-19 kaynaklı kısa çalışma başvuruları ile ilgili.

Kanun uyarınca:

- COVID-19 kaynaklı kısa çalışma başvuruları 30 Haziran 2020 tarihine kadar yapılabilecek.
- Çalışanların kısa dönem çalışma ödeneğinden yararlanabilmeleri için belirli bir süre işsizlik sigortası primi ödemek ve belirli bir süre bir iş sözleşmesine tabi olarak çalışmak gibi bazı koşulları sağlamaları gerekiyor. COVID-19 kaynaklı kısa dönem çalışma ödeneği açısından, söz konusu koşullar kapsamında sağlanması gereken sürelerde indirim yapıldı.

Buna göre, (i) kısa çalışma başlama tarihinden önceki son üç yıl içinde 450 gün işsizlik sigortası primi ödemiş ve (ii) kısa çalışma başlama tarihinden önceki son 60 gün bir iş sözleşmesine tabi olarak çalışmış çalışanlar, COVID-19 kaynaklı kısa çalışma ödeneğinden yararlanabilecek.

- COVID-19 kaynaklı kısa çalışma uygulamasından yararlanabilmek için işverenlerin kısa çalışma uygulanan dönemde işçilerini işten çıkarmamaları gerekiyor. Bu kuralın istisnası, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 25/1-II numaralı maddesinde yer alan, ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri yüzünden haklı sebeple gerçekleştirilen iş sözleşmesi feshi olacaktır.

- COVID-19 kaynaklı kısa çalışma başvuruları başvuru tarihinden itibaren 60 gün içinde sonuçlandırılacak.
- Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı, COVID-19 kaynaklı yapılacak kısa çalışma başvuru tarihini 31 Aralık 2020 tarihine kadar uzatmaya yetkili olacak.

Sonuç

COVID-19 Türkiye'yi ve Türkiye'deki çalışma yaşamına dair uygulamaları esaslı bir şekilde etkiledi. Hükümet, işverenlere destek olmak amacıyla bazı uygulamalar yürürlüğe koymaya devam ediyor. İşverenlerin, COVID-19 salgınına ilişkin gelişmeler oldukça konu ile ilgili tüm değişiklikleri yakından takip etmelerini tavsiye ederiz.